

**Приложение 4 Рабочие программы учебных дисциплин  
к ОПОП по специальности  
40.02.02 Правоохранительная деятельность**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.13 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

для специальности  
среднего профессионального образования

**40.02.02 Правоохранительная деятельность**

Базовая подготовка

Регистрационный № ПД/34

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.02 Правоохранительная деятельность от 12.05.2014 №509.

**Организация-разработчик:**

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия промышленных технологий» (СПБ ГБПОУ «АПТ»)

**Разработчики:**

Обмоин С.К. – преподаватель СПБ ГБПОУ «АПТ»

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	2
1.1. Область применения программы.....	3
1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена .....	3
1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины: .....	3
1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины: .....	3
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	4
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.....	4
2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.....	12
3.2. Информационное обеспечение обучения .....	12
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	20
5. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ .....	21
6. ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ И (ИЛИ) МАТЕРИАЛЫ .....	22
6.1. Перечень образовательных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине .....	22

### 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### **1.1. Область применения программы**

Программа учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

### **1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена**

Трудовое право является одной из дисциплин вариативной части профессионального учебного цикла общепрофессиональных дисциплин.

Дисциплина ОП.13 Трудовое право предназначена для того, чтобы совершенствовать общие правовые знания студентов, выработать у них основные навыки применения трудового законодательства.

### **1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:**

В соответствии с назначением основными целями дисциплины являются:

- 1) усвоение студентами действующего законодательства о труде, изучение основных понятий данной отрасли права по его разделам и темам;
- 2) самостоятельный отбор и оценка правового материала, формирование практических навыков работы с законодательством о труде при осуществлении правоприменительной деятельности.

Исходя из целей, в процессе изучения дисциплины решаются следующие задачи:

- сформировать знания об основных понятиях, категориях, институтах и подинститутах Трудового права;
- выработать умение по применению норм трудового права в конкретных ситуациях.

По окончании изучения дисциплины Трудовое право студент должен: *иметь представление:*

- об основных принципах правового регулирования труда;
- об особенностях трудовых правоотношений;

*знать:*

- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей;
- виды трудовых договоров (контрактов);
- трудовую дисциплину;
- порядок разрешения трудовых споров;

*уметь:*

- толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

В результате освоения учебной дисциплины должны быть сформированы:

- общие компетенции: ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9, ОК 10, ОК 11;
- профессиональные компетенции: ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.

### **1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося –143 часа,  
в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – **95 часов**;
- самостоятельной работы обучающегося – **48 часов**.

## **2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

<b>Вид учебной работы</b>	
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>143</b>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>95</b>
в том числе:	
– практические занятия	40
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<b>48</b>
в том числе:	
– подготовка к практическим занятиям	
– изучение теоретического материала	48
– выполнение домашней контрольной работы	
<b>Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета</b>	

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Раздел 1 Общая часть Трудового права</b>		<b>14</b>	
	Введение в учебную дисциплину: Понятие труда и его роль в жизни человека, общества и государства. Организация труда в отраслях народного хозяйства Российской Федерации.	<b>1</b>	2
<b>Тема 1.1. Предмет, метод, система Трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала:</b> 1. Предмет Трудового права. 2. Метод Трудового права. 3. Система Трудового права. <b>Теоретические занятия:</b> <b>Тестовые опросы:</b> 1. Тестовый опрос 1.1.: Общая часть Трудового права	<b>1</b>	2
<b>Тема 1.2. Принципы Трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала:</b> 1. Принципы трудового права. <b>Теоретические занятия:</b> <b>Тестовые опросы:</b> 1. Тестовый опрос 1.1.: Общая часть Трудового права 2. <b>Самостоятельная работа студентов:</b> Отличие нормативно-правового регулирования «Права на труд» в России в советское и настоящее время.	<b>3</b>          <b>2</b>	2
<b>Тема 1.3. Источники Трудового права</b>	<b>Содержание учебного материала:</b> 1. Источники Трудового права. <b>Теоретические занятия:</b> <b>Практические занятия:</b> 1. «Источники Трудового права». <b>Практическая работа № 1</b> <b>Тестовые опросы:</b> 1. Тестовый опрос 1.2.: Общая часть Трудового права <b>Самостоятельная работа студентов:</b> Международная организация труда (МОТ). Источники международного трудового права, конвенции МОТ.	<b>5</b>          <b>2</b>          <b>2</b>	
<b>Тема 1.4. Субъекты Трудового</b>	<b>Содержание учебного материала:</b> 1. Субъекты трудового права.	<b>3</b>	



	<p>7. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника</p> <p>8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя</p> <p>9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон</p> <p>10. Защита персональных данных работника.</p> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <p>1. Составление срочного трудового договора. <b>Практическая работа № 3</b></p> <p>2. Составление контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации. <b>Практическая работа № 4</b></p> <p>3. Заполнение и ведение трудовых книжек. <b>Практическая работа № 5</b></p> <p>4. Оформление увольнения работника. <b>Практическая работа № 6</b></p> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <p>1. Тестовый опрос 3.1 Трудовой договор</p> <p>2. Тестовый опрос 4.1. Трудовая книжка</p> <p>3. Тестовый опрос 5.1 Прекращение трудового договора.</p> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников в области трудоустройства и увольнения. Реферат</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p>	
<p><b>Тема 2.3.</b></p> <p><b>Рабочее время и время отдыха</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Понятие и режим рабочего времени, нормы продолжительности.</p> <p>2. Сверхурочные работы</p> <p>3. Работа по совместительству и на условиях совмещения профессий</p> <p>4. Понятие и виды времени отдыха</p> <p>5. Нормативно-правовое регулирование отпусков</p> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <p>1. Составление графика отпусков. <b>Практическая работа № 7</b></p> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <p>1. Тестовый опрос 6.1 Рабочее время</p> <p>2. Тестовый опрос 7.1 Время отдыха.</p> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников в области рабочего времени и времени отдыха. Реферат</p>	<p>13</p> <p>2</p> <p>5</p>	<p>2</p>
<p><b>Тема 2.4.</b></p> <p><b>Оплата труда</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Понятие и общая характеристика заработной платы. МРОТ</p> <p>2. Системы заработной платы.</p> <p>3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда</p>	<p>11</p>	<p>2</p>



	<p>4. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Удержания, правовая охрана заработной платы</p> <p>5. Гарантийные и компенсационные выплаты</p> <p>6. Понятие и виды трудового стажа. Правила подсчета</p> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <p>1. Тестовый опрос 8.1. Заработная плата</p> <p>2. Тестовый опрос 8.2. Заработная плата</p> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Гарантии и компенсации работникам. Реферат</p>	3	
<p><b>Тема 2.5.</b></p> <p><b>Трудовая дисциплина</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Понятие трудовой дисциплины. Права и обязанности работника и работодателя.</p> <p>2. Поощрения и награждения за успехи в труде и трудовые заслуги</p> <p>3. Дисциплинарная ответственность работников</p> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <p>1. Поощрения по результатам труда на предприятии. <b>Практическая работа № 8</b></p> <p>2. Награждения государством за особые трудовые заслуги. <b>Практическая работа № 9</b></p> <p>3. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. <b>Практическая работа № 10</b></p> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <p>1. Тестовый опрос 9.1 Трудовая дисциплина</p> <p>2. Тестовый опрос 9.2 Трудовая дисциплина.</p> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Особенности наградного законодательства и наградной практики в России. Реферат</p>	<p>15</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p>	2
<p><b>Тема</b></p> <p><b>2.6.Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <p>1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор.</p> <p>2. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением</p> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Россия и Болонский процесс. Особенности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за границей (на примере Финляндии).</p>	<p>7</p> <p>5</p>	
<p><b>Тема 2.7.</b></p> <p><b>Охрана труда</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p>	12	

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, содержание и значение охраны труда. Государственная политика в области охраны труда. Организация охраны труда на предприятии. Правила и инструкции по охране труда.</li> <li>2. Основные права и обязанности сторон трудового договора в области охраны труда и техники безопасности</li> <li>3. Особенности регулирования труда женщин, несовершеннолетних, инвалидов. Специальные нормы по охране труда на тяжелых, вредных, подземных и опасных работах</li> <li>4. Порядок расследования несчастных случаев на производстве</li> </ol> <p><b>Теоретические занятия:</b>  <b>Практические занятия:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление и заполнение документов о несчастном случае на производстве.  <b>Практическая работа № 11</b></li> <li>2. Заполнение акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1. <b>Практическая работа № 12</b></li> </ol> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тестовый опрос 10.1.:Охрана труда.</li> </ol> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Особенности охраны труда отдельных категорий работников. Реферат</p>	2	
		2	
		4	
<b>Тема</b> <b>2.8.Материальная ответственность сторон трудового договора</b>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора.</li> <li>2. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника перед работодателем</li> <li>3. Порядок возмещения ущерба и вреда сторонами трудового договора</li> </ol> <p><b>Теоретические занятия:</b>  <b>Практические занятия:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление и заполнение договора о полной материальной ответственности работника.  <b>Практическая работа № 13</b></li> </ol> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тестовый опрос 11.1.:Материальная ответственность сторон трудового договора</li> </ol>	5	
		2	
<b>Тема 2.9.</b> <b>Защита трудовых прав работников</b>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Структура профсоюзов, их полномочия и гарантии.</li> <li>2. Способы защиты трудовых прав работников профсоюзами</li> <li>3. Надзор и контроль над соблюдением законодательства о труде</li> </ol> <p><b>Теоретические занятия:</b>  <b>Тестовые опросы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тестовый опрос 12.1.: Защита трудовых прав работников.</li> </ol> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Особенности защиты трудовых прав работников. Реферат.</p>	7	
		4	

<p><b>Тема 2.10.</b> <b>Трудовые споры</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие трудовых споров, условия и причины их возникновения, классификация.</li> <li>2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров</li> <li>3. Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров</li> <li>4. Нормативно-правовое регулирование забастовки</li> </ol> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление заявления в комиссию по трудовым спорам. <b>Практическая работа № 14</b></li> <li>2. Составление исковых заявлений в суд. <b>Практическая работа № 15</b></li> <li>3. Составление схемы рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. <b>Практическая работа № 16</b></li> </ol> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тестовый опрос 13.1.: Трудовые споры.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>8</b></p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p>	
<p><b>Тема 2.11.</b> <b>Социальное партнерство в сфере труда</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, принципы, система и формы социального партнерства.</li> <li>2. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры и их содержание</li> </ol> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Порядок ведения коллективных переговоров. <b>Практическая работа № 17.</b></li> </ol> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Тест. «Постсоветское пространство в 90-е годы XX века». «Укрепление влияния России на постсоветском пространстве.</li> </ol> <p><b>Самостоятельная работа студентов:</b> Изучение коллективных договоров предприятий Ижорской промышленной площадки.</p>	<p style="text-align: center;"><b>8</b></p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">4</p>	
<p><b>Тема 2.12.</b> <b>Коллективные договоры и соглашения</b></p>	<p><b>Содержание учебного материала:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, стороны, содержание коллективного договора.</li> <li>2. Понятие, стороны, содержание соглашения</li> </ol> <p><b>Теоретические занятия:</b></p> <p><b>Практические занятия:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление коллективного договора. <b>Практическая работа № 18</b></li> <li>2. Заполнение коллективного договора. <b>Практические работы № 19 – 20</b></li> </ol> <p><b>Тестовые опросы:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Зачётный тест по учебной дисциплине Трудовое право.</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>7</b></p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p>	
	<b>Всего часов:</b>		
	Максимальной учебной нагрузки:	<b>143</b>	

	Обязательной аудиторной учебной нагрузки:	<b>95</b>	
	Самостоятельной работы:	<b>48</b>	

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

#### 3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин: посадочные места по количеству студентов, рабочее место преподавателя.

Практические занятия проводятся в компьютерном классе с использованием информационно-правовых систем «Гарант» и «КонсультантПлюс».

Дидактическое обеспечение дисциплины: сборник практических работ.

#### 3.2. Информационное обеспечение обучения

##### Основная литература:

1. Трудовое право. Учебник. С.В Харитонова. М., 2015.
2. Право. Учебник. Е.А. Певцова. М., 2017.

##### Дополнительная литература:

1. Обмоин С.К. Конспект лекций по учебной дисциплине Трудовое право, СПб., 2020
2. Обмоин С.К. Рабочая тетрадь для выполнения практических работ по учебной дисциплине Трудовое право. СПб., 2020.

##### Нормативные правовые акты:

###### I. Федеральные законы:

1. Конституция РФ 1993 года.
2. Трудовой кодекс РФ. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. № 1 (часть I) ст. 3
3. Уголовный кодекс РФ
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
5. Гражданский кодекс РФ.
6. Уголовно-исполнительный кодекс РФ.
7. ФЗ «Об альтернативной гражданской службе».
8. ФЗ «О статусе военнослужащих»
9. ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».
10. ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».
11. ФЗ «Об основах обязательного социального страхования в РФ».
12. ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»
13. ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
14. ФЗ «О государственной гражданской службе в РФ».
15. ФЗ «О муниципальной службе в РФ».
16. ФЗ «О коммерческой тайне».
17. ФЗ «О прокуратуре РФ».
18. ФЗ «Об образовании»
19. ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».
20. ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
21. ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РФ»

22. ФЗ «О персональных данных».
23. ФЗ «О ветеранах».
24. ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ».
25. ФЗ «Об оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
26. ФЗ «Об исполнительном производстве».
27. ФЗ «О полиции»
28. Закон РФ «О донорстве крови и её компонентах».
29. Закон РФ «О занятости населения в РФ».
30. Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».
31. Закон РФ «О государственной тайне».
32. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»
33. Конституция СССР 1977 года
34. Кодекс законов о труде РСФСР

## **II. Подзаконные нормативные правовые акты:**

### **Тема 2.1. Занятость и трудоустройство:**

- Постановление Правительства РФ от 22.04.1997 № 458 "Об утверждении порядка регистрации безработных граждан".
- Постановление Совета министров - Правительства РФ от 05.02.1993 №99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».
- Закон Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».
- Закон Санкт-Петербурга от 12.03.2001 № 181-25 «Об особенностях организации общественных работ в Санкт-Петербурге».
- Закон Санкт-Петербурга от 25.09.2000 № 435-45 «О занятости населения в Санкт-Петербурге».
- Закон Санкт-Петербурга от 08.10.1997 № 161-53 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства молодёжи».

### **Тема 2.2. Трудовой договор:**

- Указ Президента РФ от 16.02.2005 № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы РФ и замещении должности государственной гражданской службы».
- Указ Президента РФ от 05.11.1992 № 1335 «О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, уволенных в связи с ликвидацией организации».
- Указ Президента РФ от 26.03.1997 № 267 «О социальных гарантиях лицам, входившим в состав Правительства РФ, в связи с изменением его структуры».
- Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18.05.1981 «О возмещении ущерба, причинённого гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей».
- Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках".
- Постановление Правительства РФ от 10.04.2003 «Об утверждении списка заболеваний, препятствующих работе в представительстве РФ за границей».
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

- Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников ..., особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом РФ».
- Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности ..., а также работающими в условиях повышенной опасности».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».
- Постановление Совета министров РСФСР от 04.02.1991 №76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Крайнего Севера».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2003 №69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 16.11.1993 № 170 «Об утверждении разъяснения «О некоторых вопросах, связанных с прекращением деятельности советов народных депутатов».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.01.2004 № 4 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, и других служащих организаций электроэнергетики».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.07. 1993 № 135 «Об утверждении рекомендаций по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме и примерной формы трудового договора (контракта)».
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 29.04.1980 № 111/8-51 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время».
- Приказ Министерства финансов РФ от 22.12.2003 № 117-Н «О трудовых книжках».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».
- Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты».
- Постановление Правления Пенсионного фонда РФ 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению».
- Письмо Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.08.2006 № 5140-17 «О порядке ведения трудовых книжек индивидуальными предпринимателями».
- Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 14.06.2005 № 908-6-1 «Об оформлении трудовой книжки для иностранного работника».
- Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 04.02.1997 № 28-6 «О праве индивидуальных предпринимателей на ведение трудовых книжек лиц, работающих у них по трудовому договору».
- Письмо Пенсионного фонда РФ от 26.03.1997 № ЕВ-16-28/2355 «О праве индивидуальных предпринимателей на ведение трудовых книжек лиц, работающих у них по трудовому договору».

### **Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха:**

- Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 года № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда».
- Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 «Об утверждении положения об организации общественных работ».
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
- Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в организациях, финансируемых за счёт средств федерального бюджета».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».
- Постановление Совета министров РСФСР от 04.02.1991 №76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Крайнего Севера».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.01.2004 № 4 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, и других служащих организаций электроэнергетики».
- Постановление Совета Министров СССР от 04.12.1981 № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)».
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Минюста СССР и ВЦСПС от 09.03.1989 № 81/604-К-3/6-84 «Об утверждении положения об условиях работы по совместительству».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 4 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 25.02.1994 № 19 «Об утверждении разъяснения «О продолжительности работы в выходной день, перенесённый в связи с праздником на рабочий день».
- Разъяснение Министерства труда РФ от 29.12.1992 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями».
- Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 25.04.2002 № 966-10 (о применении статьи 126 ТК РФ).
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 29.04.1980 № 111/8-51 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время».
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам № 162 и Секретариата ВЦСПС № 12-55 от 30.05.1985 «Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства».
- Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/п-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».
- Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 «Об утверждении списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».



- Разъяснение Госкомитета СССР по трудовым и социальным вопросам № 30, секретариат ВЦСПС № 39 от 29.12.1965 года «О порядке временного замещения».
- Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты».
- Постановление Правления Пенсионного фонда РФ 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению».
- Закон Санкт-Петербурга от 12.03.2001 № 181-25 «Об особенностях организации общественных работ в Санкт-Петербурге».

#### **Тема 2.4. Оплата труда:**

- Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18.05.1981 «О возмещении ущерба, причинённого гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей».
- Постановление Правительства РФ от 21.03.1994 года № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)».
- Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы ".
- Постановление Правительства РФ от 14.10.1992 года №785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки».
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
- Постановление Правительства РФ от 15.10.2001 № 727 «О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осуждённых к лишению свободы лиц, привлекаемых к оплачиваемому труду».
- Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
- Постановление Правительства РФ от 22.09.2007 № 605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета».
- Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возможных расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ работникам организаций, финансируемых за счёт средств федерального бюджета».
- Письмо федерального казначейства от 29.06.2007 № 42-8.1-09/267-759 «О расходах по найму жилых помещений».
- Постановление Министерства труда РФ от 11.11.1992 года № 32 «Об утверждении методических рекомендаций по совершенствованию организации зарплаты работников в учреждениях, организациях и предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, на основе применения единой тарифной сетки оплаты труда».
- Постановление Госкомитета СССР по трудовым и социальным вопросам № 460, секретариат ВЦСПС № 26-60 от 03.11.86 года «Об утверждении перечня грузов, погрузка и разгрузка которых оплачивается по новым тарифным ставкам в связи с вредными условиями труда».

- Министерство финансов СССР, Госкомитет СССР по трудовым и социальным вопросам, секретариат ВЦСПС. Инструкция от 07.04.1988 № 62 «О служебных командировках в пределах СССР».
- Приказ Министерства финансов РФ от 02.08.2004 года № 64 Н «Об установлении размеров выплаты суточных и предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран.
- Приказ Министерства финансов РФ от 12.07.2006 года № 92 Н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов от 02.08.2004 года № 64 Н «Об установлении размеров выплаты суточных и предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран.
- Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты».
- Постановление Правления Пенсионного фонда РФ 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению».
- Закон Санкт-Петербурга от 09.06.2001 № 424-56 «О размере оплаты труда приёмных родителей».

#### **Тема 2.5. Трудовая дисциплина:**

- Указ Президента РФ от 02.03.1994 года № 442 «О государственных наградах РФ».
- Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».
- Приказ Федеральной службы судебных приставов от 03.08.2006 №96 «Об утверждении служебного распорядка Федеральной службы судебных приставов».

#### **Тема 2.7. Охрана труда:**

- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 года № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний».
- Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 года №789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Постановление Правительства РФ от 25.02. 2000 года №162 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
- Постановление Правительства РФ от 25.02. 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
- Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 года № 105 «О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».

- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.03.2003 №13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.03.2003 №14 «Об утверждении производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 04.07.2003 №45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 07.04.1999 года №7 «Об утверждении норм предельно-допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 18.12.1998 года №51 «Об утверждении правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ №1 и Министерства образования РФ №29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
- Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/п-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».
- Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 «Об утверждении списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».
- Закон Санкт-Петербурга от 08.10.1997 № 161-53 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства молодёжи».
- Закон Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

#### **Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора:**

- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 года № 85 «Об утверждении Перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

#### **Тема 2.9. Защита трудовых прав работников:**

- Постановление Правительства РФ от 15.09.2005 года № 569 «О положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в РФ».

- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.04.1994 года №30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

#### **Тема 2.10. Трудовые споры:**

- Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18.05.1981 «О возмещении ущерба, причинённого гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.08.2002 года №57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективных трудовых споров примирительной комиссией».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.08.2002 года №58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективных трудовых споров с участием посредника».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.08.2002 года №59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.11.2005 №285 «Об утверждении перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовки в организациях системы образования».

#### **Тема 2.11. Социальное партнерство в сфере труда:**

- Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 года №500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне».

#### **Тема 2.12. Коллективные договоры и соглашения:**

- Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 года №500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне».
- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2005 – 2007 годы от 29.12.2004 года.
- Коллективные договоры ОАО Ижорские заводы: 1962 – 2004годы.
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>По окончанию изучения дисциплины «Трудовое право» студент должен:</p> <p><b>иметь представление:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Об основных принципах правового регулирования труда</li> <li>– об особенностях трудовых правоотношений</li> </ul> <p><b>знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– содержание российского трудового права</li> <li>– трудовые права и обязанности граждан</li> <li>– права и обязанности работодателей</li> <li>– виды трудовых договоров (контрактов)</li> <li>– требования к трудовой дисциплине</li> <li>– порядок разрешения трудовых споров</li> </ul> <p><b>уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– толковать и применять правовые нормы</li> <li>– применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности</li> <li>– анализировать и решать аналитические проблемы в сфере трудовых отношений</li> </ul>	<p>В процессе преподавания используются следующие формы и методы контроля и оценки результатов обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– тестовые опросы</li> <li>– устные опросы</li> <li>– практические работы</li> <li>– решение задач</li> <li>– написание и защита реферата</li> </ul>

## 5. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	- демонстрация интереса к будущей профессии - планирование дальнейшей деятельности, связанной со своей профессией	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 2. Понимать и анализировать вопросы ценностно-мотивационной сферы.	- Умение анализировать явления общественной жизни и проблемы своей специальности	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых и устных опросов
ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	- обоснование выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач; - демонстрация эффективности и качества выполнения профессиональных задач.	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.	Выполнение стандартных и нестандартных заданий в области учебной дисциплины, доказательство способности нести за них ответственность.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 5. Проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности.	Демонстрация способности принимать решения в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов, написания и защиты реферата
ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	- нахождение и использование информации для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов, решения задач, написания и защиты реферата
ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- демонстрация навыков использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам устных ответов
ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.	Демонстрация работы в малом коллективе. Знание основных закономерностей взаимодействия человека в обществе.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов, написания и защиты реферата
ОК 9. Устанавливать психологический контакт с окружающими.	Умение использовать на практике, анализировать и предлагать пути решения возникающих проблем.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Демонстрация умения адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	- планирование обучающимся повышения личностного и квалификационного уровня.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам устных ответов
ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в	Знания: содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовую	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам

точном соответствии с законом.	дисциплину; порядок разрешения трудовых споров. Умения: толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	тестовых опросов и решения задач
ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.	Знания: содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовую дисциплину; порядок разрешения трудовых споров. Умения: толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов и решения задач
ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	Знания: содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовую дисциплину; порядок разрешения трудовых споров. Умения: толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов и решения задач

## 6. ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ И (ИЛИ) МАТЕРИАЛЫ

### 6.1. Перечень образовательных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

В целях реализации компетентностного подхода в образовательном процессе используются активные и интерактивные формы проведения занятий: разбор конкретных правовых ситуаций в процессе решения задач по темам с использованием современных технических средств и информационных технологий.