

**Приложение 4 Рабочие программы учебных дисциплин
к ОПОП по специальности
40.02.02 Правоохранительная деятельность**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.13 ТРУДОВОЕ ПРАВО

для специальности
среднего профессионального образования

40.02.02 Правоохранительная деятельность

Базовая подготовка

Регистрационный № ПД/34

Санкт-Петербург
2023

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования 40.02.02 Правоохранительная деятельность от 12.05.2014 №509.

Организация-разработчик:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Академия промышленных технологий» (СПб ГБПОУ «АПТ»)

Разработчики:

Обмоин С.К. – преподаватель СПб ГБПОУ «АПТ»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	2
1.1. Область применения программы.....	3
1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена	3
1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:	3
1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:	3
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы.....	4
2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.....	12
3.2. Информационное обеспечение обучения	12
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	20
5. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	21
6. ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ И (ИЛИ) МАТЕРИАЛЫ	22
6.1. Перечень образовательных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине	22

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности СПО 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена

Трудовое право является одной из дисциплин вариативной части профессионального учебного цикла общепрофессиональных дисциплин.

Дисциплина ОП.13 Трудовое право предназначена для того, чтобы совершенствовать общие правовые знания студентов, выработать у них основные навыки применения трудового законодательства.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В соответствии с назначением основными целями дисциплины являются:

- 1) усвоение студентами действующего законодательства о труде, изучение основных понятий данной отрасли права по его разделам и темам;
- 2) самостоятельный отбор и оценка правового материала, формирование практических навыков работы с законодательством о труде при осуществлении правоприменительной деятельности.

Исходя из целей, в процессе изучения дисциплины решаются следующие задачи:

- сформировать знания об основных понятиях, категориях, институтах и подинститутах Трудового права;
- выработать умение по применению норм трудового права в конкретных ситуациях.

По окончании изучения дисциплины Трудовое право студент должен: *иметь представление:*

- об основных принципах правового регулирования труда;
- об особенностях трудовых правоотношений;

знать:

- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей;
- виды трудовых договоров (контрактов);
- трудовую дисциплину;
- порядок разрешения трудовых споров;

уметь:

- толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.

В результате освоения учебной дисциплины должны быть сформированы:

- общие компетенции: ОК 1, ОК 2, ОК 3, ОК 4, ОК 5, ОК 6, ОК 7, ОК 8, ОК 9, ОК 10, ОК 11;
- профессиональные компетенции: ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося –143 часа,
в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося –**95 часов**;
- самостоятельной работы обучающегося –**48 часов**.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	
Максимальная учебная нагрузка (всего)	143
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	95
в том числе:	
– практические занятия	40
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	48
в том числе:	
– подготовка к практическим занятиям	
– изучение теоретического материала	48
– выполнение домашней контрольной работы	
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачета	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.13 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1 Общая часть Трудового права		14	
	Введение в учебную дисциплину: Понятие труда и его роль в жизни человека, общества и государства. Организация труда в отраслях народного хозяйства Российской Федерации.	1	2
Тема 1.1. Предмет, метод, система Трудового права	Содержание учебного материала: 1. Предмет Трудового права. 2. Метод Трудового права. 3. Система Трудового права. Теоретические занятия: Тестовые опросы: 1. Тестовый опрос 1.1.: Общая часть Трудового права	1	2
Тема 1.2. Принципы Трудового права	Содержание учебного материала: 1. Принципы трудового права. Теоретические занятия: Тестовые опросы: 1. Тестовый опрос 1.1.: Общая часть Трудового права 2. Самостоятельная работа студентов: Отличие нормативно-правового регулирования «Права на труд» в России в советское и настоящее время.	3 2	2
Тема 1.3. Источники Трудового права	Содержание учебного материала: 1. Источники Трудового права. Теоретические занятия: Практические занятия: 1. «Источники Трудового права». Практическая работа № 1 Тестовые опросы: 1. Тестовый опрос 1.2.: Общая часть Трудового права Самостоятельная работа студентов: Международная организация труда (МОТ). Источники международного трудового права, конвенции МОТ.	5 2 2	
Тема 1.4. Субъекты Трудового	Содержание учебного материала: 1. Субъекты трудового права.	3	

права	Теоретические занятия: Тестовые опросы: 1. Тестовый опрос 1.2.: Общая часть Трудового права Самостоятельная работа студентов: Нормативно-правовое регулирование деятельности самозанятых граждан.	2	
Тема 1.5. Правоотношения в сфере Трудового права	Содержание учебного материала: 1. Правоотношения в сфере Трудового права. Теоретические занятия: Тестовые опросы: 1. Тестовый опрос 1.2.: Общая часть Трудового права	1	
Раздел II Особенная часть Трудового права		135	
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство	Содержание учебного материала: 1. Государственная политика в области занятости. Федеральная государственная служба занятости 2. Понятие и формы занятости, нормативно-правовое регулирование занятости. Понятие безработного и его правовой статус Теоретические занятия: Практические занятия: 1. Порядок признания гражданина безработным. Практическая работа № 2. Тестовые опросы: 1. Тестовый опрос 2.1. Занятость и трудоустройство Самостоятельная работа студентов: Изучение направлений деятельности Агентства занятости населения Колпинского района Санкт-Петербурга, экскурсия в Агентство. Реферат	9 2 5	2
Тема 2.2. Трудовой договор	Содержание учебного материала: 1. Понятие, стороны, сроки, содержание и форма трудового договора. 2. Порядок заключения трудового договора и оформление устройства на работу 3. Испытания при приеме на работу 4. Изменение трудового договора 5. Трудовая книжка работника 6. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	27	2

	<p>7. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника</p> <p>8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя</p> <p>9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон</p> <p>10. Защита персональных данных работника.</p> <p>Теоретические занятия:</p> <p>Практические занятия:</p> <p>1. Составление срочного трудового договора. Практическая работа № 3</p> <p>2. Составление контракта о прохождении службы в органах внутренних дел Российской Федерации. Практическая работа № 4</p> <p>3. Заполнение и ведение трудовых книжек. Практическая работа № 5</p> <p>4. Оформление увольнения работника. Практическая работа № 6</p> <p>Тестовые опросы:</p> <p>1. Тестовый опрос 3.1 Трудовой договор</p> <p>2. Тестовый опрос 4.1. Трудовая книжка</p> <p>3. Тестовый опрос 5.1 Прекращение трудового договора.</p> <p>Самостоятельная работа студентов: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников в области трудоустройства и увольнения. Реферат</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p>	
<p>Тема 2.3.</p> <p>Рабочее время и время отдыха</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>1. Понятие и режим рабочего времени, нормы продолжительности.</p> <p>2. Сверхурочные работы</p> <p>3. Работа по совместительству и на условиях совмещения профессий</p> <p>4. Понятие и виды времени отдыха</p> <p>5. Нормативно-правовое регулирование отпусков</p> <p>Теоретические занятия:</p> <p>Практические занятия:</p> <p>1. Составление графика отпусков. Практическая работа № 7</p> <p>Тестовые опросы:</p> <p>1. Тестовый опрос 6.1 Рабочее время</p> <p>2. Тестовый опрос 7.1 Время отдыха.</p> <p>Самостоятельная работа студентов: Особенности регулирования труда отдельных категорий работников в области рабочего времени и времени отдыха. Реферат</p>	<p>13</p> <p>2</p> <p>5</p>	<p>2</p>
<p>Тема 2.4.</p> <p>Оплата труда</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>1. Понятие и общая характеристика заработной платы. МРОТ</p> <p>2. Системы заработной платы.</p> <p>3. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда</p>	<p>11</p>	<p>2</p>

	<p>4. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Удержания, правовая охрана заработной платы</p> <p>5. Гарантийные и компенсационные выплаты</p> <p>6. Понятие и виды трудового стажа. Правила подсчета</p> <p>Теоретические занятия:</p> <p>Тестовые опросы:</p> <p>1. Тестовый опрос 8.1. Заработная плата</p> <p>2. Тестовый опрос 8.2. Заработная плата</p> <p>Самостоятельная работа студентов: Гарантии и компенсации работникам. Реферат</p>	3	
<p>Тема 2.5.</p> <p>Трудовая дисциплина</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>1. Понятие трудовой дисциплины. Права и обязанности работника и работодателя.</p> <p>2. Поощрения и награждения за успехи в труде и трудовые заслуги</p> <p>3. Дисциплинарная ответственность работников</p> <p>Теоретические занятия:</p> <p>Практические занятия:</p> <p>1. Поощрения по результатам труда на предприятии. Практическая работа № 8</p> <p>2. Награждения государством за особые трудовые заслуги. Практическая работа № 9</p> <p>3. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности. Практическая работа № 10</p> <p>Тестовые опросы:</p> <p>1. Тестовый опрос 9.1 Трудовая дисциплина</p> <p>2. Тестовый опрос 9.2 Трудовая дисциплина.</p> <p>Самостоятельная работа студентов: Особенности наградного законодательства и наградной практики в России. Реферат</p>	<p>15</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p>	2
<p>Тема</p> <p>2.6.Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор.</p> <p>2. Льготы для работников, совмещающих работу с обучением</p> <p>Теоретические занятия:</p> <p>Самостоятельная работа студентов: Россия и Болонский процесс. Особенности профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за границей (на примере Финляндии).</p>	<p>7</p> <p>5</p>	
<p>Тема 2.7.</p> <p>Охрана труда</p>	<p>Содержание учебного материала:</p>	12	

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, содержание и значение охраны труда. Государственная политика в области охраны труда. Организация охраны труда на предприятии. Правила и инструкции по охране труда. 2. Основные права и обязанности сторон трудового договора в области охраны труда и техники безопасности 3. Особенности регулирования труда женщин, несовершеннолетних, инвалидов. Специальные нормы по охране труда на тяжелых, вредных, подземных и опасных работах 4. Порядок расследования несчастных случаев на производстве <p>Теоретические занятия: Практические занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составление и заполнение документов о несчастном случае на производстве. Практическая работа № 11 2. Заполнение акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1. Практическая работа № 12 <p>Тестовые опросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тестовый опрос 10.1.:Охрана труда. <p>Самостоятельная работа студентов: Особенности охраны труда отдельных категорий работников. Реферат</p>	2	
		2	
		4	
Тема 2.8.Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Содержание учебного материала:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора. 2. Материальная ответственность работодателя перед работником. Материальная ответственность работника перед работодателем 3. Порядок возмещения ущерба и вреда сторонами трудового договора <p>Теоретические занятия: Практические занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составление и заполнение договора о полной материальной ответственности работника. Практическая работа № 13 <p>Тестовые опросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тестовый опрос 11.1.:Материальная ответственность сторон трудового договора 	5	
		2	
Тема 2.9. Защита трудовых прав работников	<p>Содержание учебного материала:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Структура профсоюзов, их полномочия и гарантии. 2. Способы защиты трудовых прав работников профсоюзами 3. Надзор и контроль над соблюдением законодательства о труде <p>Теоретические занятия: Тестовые опросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тестовый опрос 12.1.: Защита трудовых прав работников. <p>Самостоятельная работа студентов: Особенности защиты трудовых прав работников. Реферат.</p>	7	
		4	

<p>Тема 2.10. Трудовые споры</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие трудовых споров, условия и причины их возникновения, классификация. 2. Понятие и порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров 3. Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров 4. Нормативно-правовое регулирование забастовки <p>Теоретические занятия:</p> <p>Практические занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составление заявления в комиссию по трудовым спорам. Практическая работа № 14 2. Составление исковых заявлений в суд. Практическая работа № 15 3. Составление схемы рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров. Практическая работа № 16 <p>Тестовые опросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тестовый опрос 13.1.: Трудовые споры. 	<p style="text-align: center;">8</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p>	
<p>Тема 2.11. Социальное партнерство в сфере труда</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, принципы, система и формы социального партнерства. 2. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры и их содержание <p>Теоретические занятия:</p> <p>Практические занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Порядок ведения коллективных переговоров. Практическая работа № 17. <p>Тестовые опросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Тест. «Постсоветское пространство в 90-е годы XX века». «Укрепление влияния России на постсоветском пространстве. <p>Самостоятельная работа студентов: Изучение коллективных договоров предприятий Ижорской промышленной площадки.</p>	<p style="text-align: center;">8</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">4</p>	
<p>Тема 2.12. Коллективные договоры и соглашения</p>	<p>Содержание учебного материала:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, стороны, содержание коллективного договора. 2. Понятие, стороны, содержание соглашения <p>Теоретические занятия:</p> <p>Практические занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Составление коллективного договора. Практическая работа № 18 2. Заполнение коллективного договора. Практические работы № 19 – 20 <p>Тестовые опросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Зачётный тест по учебной дисциплине Трудовое право. 	<p style="text-align: center;">7</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p style="text-align: center;">2</p>	
	Всего часов:		
	Максимальной учебной нагрузки:	143	

	Обязательной аудиторной учебной нагрузки:	95	
	Самостоятельной работы:	48	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин: посадочные места по количеству студентов, рабочее место преподавателя.

Практические занятия проводятся в компьютерном классе с использованием информационно-правовых систем «Гарант» и «КонсультантПлюс».

Дидактическое обеспечение дисциплины: сборник практических работ.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Основная литература:

1. Трудовое право. Учебник. С.В Харитонова. М., 2015.
2. Право. Учебник. Е.А. Певцова. М., 2017.

Дополнительная литература:

1. Обмоин С.К. Конспект лекций по учебной дисциплине Трудовое право, СПб., 2020
2. Обмоин С.К. Рабочая тетрадь для выполнения практических работ по учебной дисциплине Трудовое право. СПб., 2020.

Нормативные правовые акты:

I. Федеральные законы:

1. Конституция РФ 1993 года.
2. Трудовой кодекс РФ. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями) // Собрание законодательства Российской Федерации от 7 января 2002 г. № 1 (часть I) ст. 3
3. Уголовный кодекс РФ
4. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
5. Гражданский кодекс РФ.
6. Уголовно-исполнительный кодекс РФ.
7. ФЗ «Об альтернативной гражданской службе».
8. ФЗ «О статусе военнослужащих»
9. ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».
10. ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».
11. ФЗ «Об основах обязательного социального страхования в РФ».
12. ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»
13. ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
14. ФЗ «О государственной гражданской службе в РФ».
15. ФЗ «О муниципальной службе в РФ».
16. ФЗ «О коммерческой тайне».
17. ФЗ «О прокуратуре РФ».
18. ФЗ «Об образовании»
19. ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».
20. ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
21. ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РФ»

22. ФЗ «О персональных данных».
23. ФЗ «О ветеранах».
24. ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ».
25. ФЗ «Об оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
26. ФЗ «Об исполнительном производстве».
27. ФЗ «О полиции»
28. Закон РФ «О донорстве крови и её компонентах».
29. Закон РФ «О занятости населения в РФ».
30. Закон РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС».
31. Закон РФ «О государственной тайне».
32. Закон РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»
33. Конституция СССР 1977 года
34. Кодекс законов о труде РСФСР

II. Подзаконные нормативные правовые акты:

Тема 2.1. Занятость и трудоустройство:

- Постановление Правительства РФ от 22.04.1997 № 458 "Об утверждении порядка регистрации безработных граждан".
- Постановление Совета министров - Правительства РФ от 05.02.1993 №99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».
- Закон Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».
- Закон Санкт-Петербурга от 12.03.2001 № 181-25 «Об особенностях организации общественных работ в Санкт-Петербурге».
- Закон Санкт-Петербурга от 25.09.2000 № 435-45 «О занятости населения в Санкт-Петербурге».
- Закон Санкт-Петербурга от 08.10.1997 № 161-53 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства молодёжи».

Тема 2.2. Трудовой договор:

- Указ Президента РФ от 16.02.2005 № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы РФ и замещении должности государственной гражданской службы».
- Указ Президента РФ от 05.11.1992 № 1335 «О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, уволенных в связи с ликвидацией организации».
- Указ Президента РФ от 26.03.1997 № 267 «О социальных гарантиях лицам, входившим в состав Правительства РФ, в связи с изменением его структуры».
- Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18.05.1981 «О возмещении ущерба, причинённого гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей».
- Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках".
- Постановление Правительства РФ от 10.04.2003 «Об утверждении списка заболеваний, препятствующих работе в представительстве РФ за границей».
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

- Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 № 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников ..., особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом РФ».
- Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности ..., а также работающими в условиях повышенной опасности».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».
- Постановление Совета министров РСФСР от 04.02.1991 №76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Крайнего Севера».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2003 №69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 16.11.1993 № 170 «Об утверждении разъяснения «О некоторых вопросах, связанных с прекращением деятельности советов народных депутатов».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.01.2004 № 4 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, и других служащих организаций электроэнергетики».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.07. 1993 № 135 «Об утверждении рекомендаций по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме и примерной формы трудового договора (контракта)».
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 29.04.1980 № 111/8-51 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время».
- Приказ Министерства финансов РФ от 22.12.2003 № 117-Н «О трудовых книжках».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».
- Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты».
- Постановление Правления Пенсионного фонда РФ 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению».
- Письмо Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30.08.2006 № 5140-17 «О порядке ведения трудовых книжек индивидуальными предпринимателями».
- Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 14.06.2005 № 908-6-1 «Об оформлении трудовой книжки для иностранного работника».
- Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 04.02.1997 № 28-6 «О праве индивидуальных предпринимателей на ведение трудовых книжек лиц, работающих у них по трудовому договору».
- Письмо Пенсионного фонда РФ от 26.03.1997 № ЕВ-16-28/2355 «О праве индивидуальных предпринимателей на ведение трудовых книжек лиц, работающих у них по трудовому договору».

Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха:

- Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 года № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда».
- Постановление Правительства РФ от 14.07.1997 «Об утверждении положения об организации общественных работ».
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
- Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в организациях, финансируемых за счёт средств федерального бюджета».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».
- Постановление Совета министров РСФСР от 04.02.1991 №76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Крайнего Севера».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 29.01.2004 № 4 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, и других служащих организаций электроэнергетики».
- Постановление Совета Министров СССР от 04.12.1981 № 1145 «О порядке и условиях совмещения профессий (должностей)».
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Минюста СССР и ВЦСПС от 09.03.1989 № 81/604-К-3/6-84 «Об утверждении положения об условиях работы по совместительству».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 4 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 25.02.1994 № 19 «Об утверждении разъяснения «О продолжительности работы в выходной день, перенесённый в связи с праздником на рабочий день».
- Разъяснение Министерства труда РФ от 29.12.1992 № 5 «О некоторых вопросах, возникающих в связи с переносом выходных дней, совпадающих с праздничными днями».
- Письмо Министерства труда и социального развития РФ от 25.04.2002 № 966-10 (о применении статьи 126 ТК РФ).
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 29.04.1980 № 111/8-51 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время».
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам № 162 и Секретариата ВЦСПС № 12-55 от 30.05.1985 «Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства».
- Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/п-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».
- Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 «Об утверждении списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».

- Разъяснение Госкомитета СССР по трудовым и социальным вопросам № 30, секретариат ВЦСПС № 39 от 29.12.1965 года «О порядке временного замещения».
- Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты».
- Постановление Правления Пенсионного фонда РФ 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению».
- Закон Санкт-Петербурга от 12.03.2001 № 181-25 «Об особенностях организации общественных работ в Санкт-Петербурге».

Тема 2.4. Оплата труда:

- Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18.05.1981 «О возмещении ущерба, причинённого гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей».
- Постановление Правительства РФ от 21.03.1994 года № 210 «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров (контрактов)».
- Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы ".
- Постановление Правительства РФ от 14.10.1992 года №785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе единой тарифной сетки».
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
- Постановление Правительства РФ от 15.10.2001 № 727 «О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осуждённых к лишению свободы лиц, привлекаемых к оплачиваемому труду».
- Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
- Постановление Правительства РФ от 22.09.2007 № 605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».
- Постановление Правительства РФ от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета».
- Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возможных расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ работникам организаций, финансируемых за счёт средств федерального бюджета».
- Письмо федерального казначейства от 29.06.2007 № 42-8.1-09/267-759 «О расходах по найму жилых помещений».
- Постановление Министерства труда РФ от 11.11.1992 года № 32 «Об утверждении методических рекомендаций по совершенствованию организации зарплаты работников в учреждениях, организациях и предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, на основе применения единой тарифной сетки оплаты труда».
- Постановление Госкомитета СССР по трудовым и социальным вопросам № 460, секретариат ВЦСПС № 26-60 от 03.11.86 года «Об утверждении перечня грузов, погрузка и разгрузка которых оплачивается по новым тарифным ставкам в связи с вредными условиями труда».

- Министерство финансов СССР, Госкомитет СССР по трудовым и социальным вопросам, секретариат ВЦСПС. Инструкция от 07.04.1988 № 62 «О служебных командировках в пределах СССР».
- Приказ Министерства финансов РФ от 02.08.2004 года № 64 Н «Об установлении размеров выплаты суточных и предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран.
- Приказ Министерства финансов РФ от 12.07.2006 года № 92 Н «О внесении изменений в приказ Министерства финансов от 02.08.2004 года № 64 Н «Об установлении размеров выплаты суточных и предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран.
- Постановление Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учётной документации по учёту труда и его оплаты».
- Постановление Правления Пенсионного фонда РФ 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению».
- Закон Санкт-Петербурга от 09.06.2001 № 424-56 «О размере оплаты труда приёмных родителей».

Тема 2.5. Трудовая дисциплина:

- Указ Президента РФ от 02.03.1994 года № 442 «О государственных наградах РФ».
- Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».
- Приказ Федеральной службы судебных приставов от 03.08.2006 №96 «Об утверждении служебного распорядка Федеральной службы судебных приставов».

Тема 2.7. Охрана труда:

- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 года № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний».
- Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 года №789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Постановление Правительства РФ от 25.02. 2000 года №162 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
- Постановление Правительства РФ от 25.02. 2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжёлых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
- Постановление Правительства РФ от 06.02.1993 года № 105 «О новых нормах предельно-допустимых нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную».
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».

- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.03.2003 №13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.03.2003 №14 «Об утверждении производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 04.07.2003 №45 «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 07.04.1999 года №7 «Об утверждении норм предельно-допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъёме и перемещении тяжестей вручную».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 18.12.1998 года №51 «Об утверждении правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 года № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ №1 и Министерства образования РФ №29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
- Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/п-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».
- Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/п-22 «Об утверждении списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)».
- Закон Санкт-Петербурга от 08.10.1997 № 161-53 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства молодёжи».
- Закон Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора:

- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31.12.2002 года № 85 «Об утверждении Перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

Тема 2.9. Защита трудовых прав работников:

- Постановление Правительства РФ от 15.09.2005 года № 569 «О положении об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в РФ».

- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.04.1994 года №30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

Тема 2.10. Трудовые споры:

- Указ Президиума Верховного Совета СССР от 18.05.1981 «О возмещении ущерба, причинённого гражданину незаконными действиями государственных и общественных организаций, а также должностных лиц при исполнении ими служебных обязанностей».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.08.2002 года №57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективных трудовых споров примирительной комиссией».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.08.2002 года №58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективных трудовых споров с участием посредника».
- Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14.08.2002 года №59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.11.2005 №285 «Об утверждении перечня минимума необходимых работ (услуг), обеспечиваемых в период проведения забастовки в организациях системы образования».

Тема 2.11. Социальное партнерство в сфере труда:

- Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 года №500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне».

Тема 2.12. Коллективные договоры и соглашения:

- Постановление Правительства РФ от 10.08.2005 года №500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне».
- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2005 – 2007 годы от 29.12.2004 года.
- Коллективные договоры ОАО Ижорские заводы: 1962 – 2004годы.
- Постановление Верховного Совета РФ от 23.12.1992 №4202-1 «Об утверждении положения о службе в органах внутренних дел РФ и текста присяги сотрудников органов внутренних дел РФ».
- Приказ МВД РФ от 14.12.1999 № 4202 – 1 «Об утверждении инструкции о порядке применения положения о службе в органах внутренних дел в РФ».

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p>По окончанию изучения дисциплины «Трудовое право» студент должен:</p> <p>иметь представление:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Об основных принципах правового регулирования труда – об особенностях трудовых правоотношений <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> – содержание российского трудового права – трудовые права и обязанности граждан – права и обязанности работодателей – виды трудовых договоров (контрактов) – требования к трудовой дисциплине – порядок разрешения трудовых споров <p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> – толковать и применять правовые нормы – применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности – анализировать и решать аналитические проблемы в сфере трудовых отношений 	<p>В процессе преподавания используются следующие формы и методы контроля и оценки результатов обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> – тестовые опросы – устные опросы – практические работы – решение задач – написание и защита реферата

5. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	- демонстрация интереса к будущей профессии - планирование дальнейшей деятельности, связанной со своей профессией	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 2. Понимать и анализировать вопросы ценностно-мотивационной сферы.	- Умение анализировать явления общественной жизни и проблемы своей специальности	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых и устных опросов
ОК 3. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	- обоснование выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач; - демонстрация эффективности и качества выполнения профессиональных задач.	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 4. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях, в том числе ситуациях риска, и нести за них ответственность.	Выполнение стандартных и нестандартных заданий в области учебной дисциплины, доказательство способности нести за них ответственность.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 5. Проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности.	Демонстрация способности принимать решения в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов, написания и защиты реферата
ОК 6. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	- нахождение и использование информации для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов, решения задач, написания и защиты реферата
ОК 7. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	- демонстрация навыков использования информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам устных ответов
ОК 8. Правильно строить отношения с коллегами, с различными категориями граждан, в том числе с представителями различных национальностей и конфессий.	Демонстрация работы в малом коллективе. Знание основных закономерностей взаимодействия человека в обществе.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов, написания и защиты реферата
ОК 9. Устанавливать психологический контакт с окружающими.	Умение использовать на практике, анализировать и предлагать пути решения возникающих проблем.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Демонстрация умения адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов
ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	- планирование обучающимся повышения личностного и квалификационного уровня.	Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам устных ответов
ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в	Знания: содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовую	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам

точном соответствии с законом.	дисциплину; порядок разрешения трудовых споров. Умения: толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	тестовых опросов и решения задач
ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.	Знания: содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовую дисциплину; порядок разрешения трудовых споров. Умения: толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов и решения задач
ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.	Знания: содержание российского трудового права; трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров (контрактов); трудовую дисциплину; порядок разрешения трудовых споров. Умения: толковать и применять нормы трудового права; применять нормативно-правовые документы в профессиональной деятельности; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений.	Дифференцированный зачёт Экспертное наблюдение и оценка на практических занятиях, по результатам тестовых опросов и решения задач

6. ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ И (ИЛИ) МАТЕРИАЛЫ

6.1. Перечень образовательных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

В целях реализации компетентностного подхода в образовательном процессе используются активные и интерактивные формы проведения занятий: разбор конкретных правовых ситуаций в процессе решения задач по темам с использованием современных технических средств и информационных технологий.