



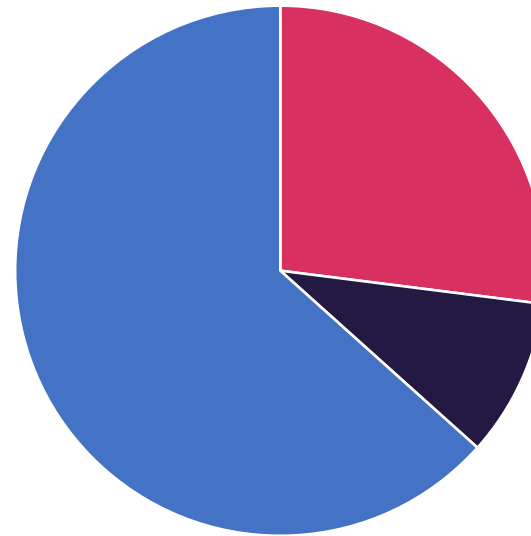
Трудоустройство людей с ОВЗ





>10 500 000

людей с ограниченными возможностями
здоровья в России, из них:



- 3 848 164 чел. трудоспособны
(35% от общего числа лиц с ОВЗ)

- 1 013 294 чел. работают
(26% от общего числа
трудоспособных лиц с ОВЗ)

Сложности в вопросе трудоустройства **людей с ОВЗ**



Менее 27% людей с ОВЗ в трудоспособном возрасте трудоустроены



Многие вакансии требуют специальной подготовки и навыков



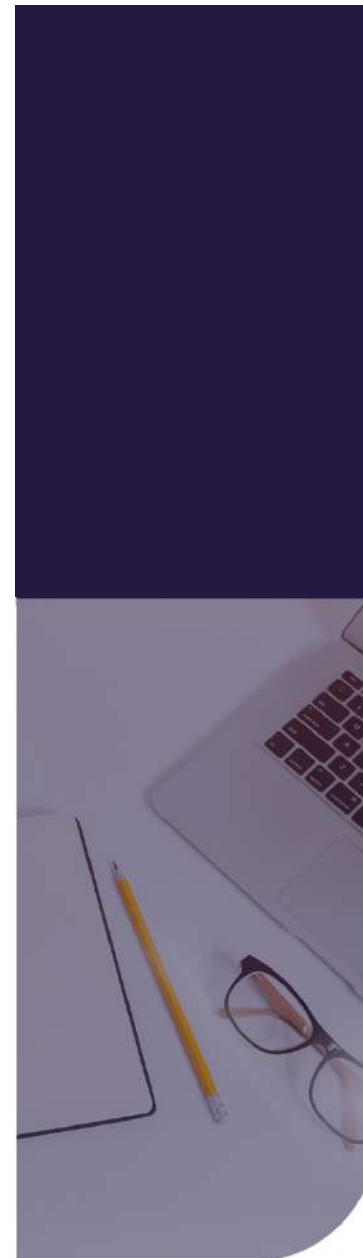
Психологические барьеры и отсутствие опыта мешают претендовать на более престижные вакансии



Круг вакансий ограничен из-за противопоказаний к высокой физической нагрузке



Цель проекта



Создать условия

**для практической
и психологической
адаптации**

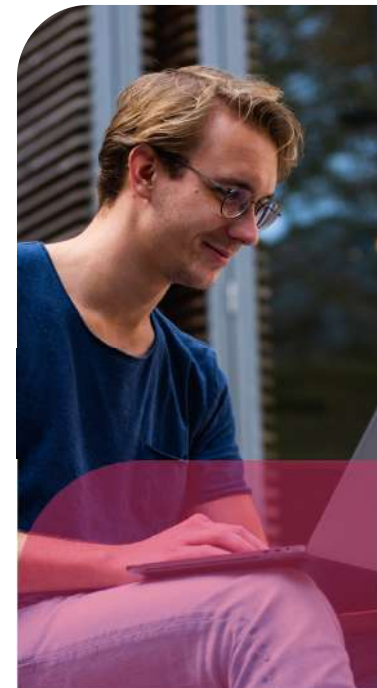
для трудоустройства

**трудоспособных граждан
с инвалидностью на более
престижные должности**

Партнер проекта:
Центр трудоустройства выпускников детских домов и молодых
людей с ограниченными возможностями здоровья
«Работа-і»



**PK-Навыки –
это тренинги
и мастер-классы**



Направления обучения

1



Корпоративная
культура и этика

2



Основы офисного
программного
обеспечения

3



Английский язык

4



Финансовая
грамотность

5



HR – блок

6



Цифровые
сервисы по
трудоустройству

Выпускники программы составляют кадровый резерв для трудоустройства в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях

1

Корпоративная культура и этика

В блок входят занятия по темам:



Основы корпоративной
культуры



Основы
работы
в офисе



Основы
делового этикета



Основы работы
в команде

2. Основы офисного программного обеспечения

В рамках блока проводятся занятия по базовым принципам работы с программами:



Microsoft Word



Excel

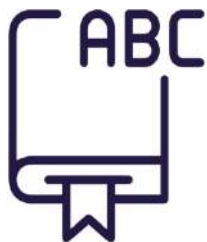


PowerPoint,
Canva

3

Английский ЯЗЫК

Цель лингвистического курса – не обучение языку с нуля, а преодоление психологических барьеров и улучшение коммуникативных навыков.



Основы английской
грамматики



Основы
деловой переписки
на английском языке



Устная речь
(моделирование бытовых
ситуаций)

4

Финансовая грамотность

В рамках пилотного этапа проведены занятия по темам:



Личное финансовое планирование



Управление семейным бюджетом



Финансовые пирамиды



Финансовое мошенничество

5 HR блок

Блок состоит из трех тем:



Основы
самопрезентации



Основы
правильного
составления резюме



Подготовка к
собеседованию

Запуск проекта

Проект носит циклический характер:



В начале цикла – тестирования для определения навыков кандидатов на обучение

В конце цикла – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве

Сроки реализации проекта

0

Пилотный этап:

октябрь 2021 – февраль 2022
(1 группа из 5 чел., возраст от 18 до
50 лет)

1

Запуск проекта:

май – август 2022
(3 группы по 15 чел.)
сентябрь – октябрь 2022
стажировка



Промежуточные результаты:

60
слушателей

>170
часов
проведенных
занятий

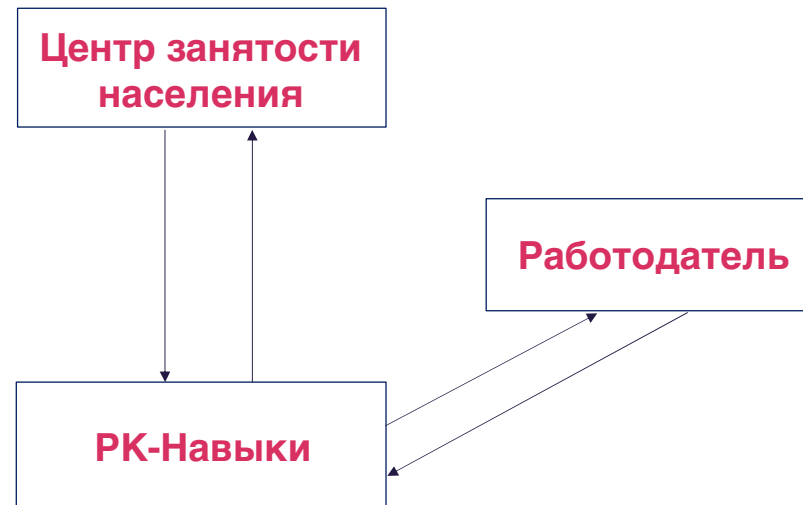
8
трудоустроено в
Фонд

25
передано на
сопровожаемое
трудоустройство

>30
избрали
самостоятельный
путь построения
личной карьеры



Механизм работы проекта



Наши партнеры

В России

Работа*–*

В Республике Беларусь

Гід па жыцці

Грамадскае аб'яднанне «Беларуская асацыяцыя дапамогі дзецям-інвалідам і маладым інвалідам»



Республиканская ассоциация
инвалидов-колясочников



Общественное объединение
«Белорусское общество
инвалидов»



Свяжитесь с нами,

если видите себя частью
социального проекта на любом его этапе:

Илья Гулидин

Координатор проекта «PK-Навыки»

+7 (931) 247 1711

socialprojects@roscongress.org



**Все возможно,
когда возможности равны**

Проект Фонда Росконгресс при поддержке
ООО «Межрегиональный контактный центр»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ HR ПЛАТФОРМА

профориентационного тестирования
и трудоустройства молодежи

 **ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЕ
ТЕСТИРОВАНИЕ**

 **РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА**

 **ТРУДОУСТРОЙСТВО**

 **ШКОЛЬНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**



Государство

✓ Личный кабинет для ССУЗов/ВУЗов/Школ

Московский государственный технический университет

1 200 Студентов на платформе

- Список задач
- Страница организации
- Статистика
- Студенты
- Соц. сети
- Вакансии
- Компании
- Настройки
- Выход

Студенты

Все студенты Действия студентов

Поиск по фамилии и имени

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФИЛЬТРЫ

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ ФАКУЛЬТЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА СТАТУС ЗАНЯТОСТИ (2)

СТУДЕНТ	УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ (1)	ФАКУЛЬТЕТ	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	ГОД ОКОНЧАНИЯ	СТАТУС ЗАНЯТОСТИ (2)	ЗАПОЛ
	Бакалавриат	Международной экономики и менеджмента	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2002	ТРУДОУСТРОЕН	64%
	Бакалавриат	Робототехники и комплексной автоматизации	Компьютерно-техническая экспертиза	2003		
	Магистратура	Энергетического машиностроения	Компьютерно-техническая экспертиза	2004	В ПОИСК РАБОТЫ	84%
	Аспирантура	Фундаментальных наук	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2005	ПРИГЛАШЕН	64%
	Специалитет	Оптико-электронного приборостроения	Компьютерно-техническая экспертиза	2006	В ПРОФИЛЬ СКРЫТ	84%
	Аспирантура	Биомедицинской техники	Управление в технических системах	2007	ТРУДОУСТРОЕН	64%
	Специалитет	Информатики и системы управления	Компьютерно-техническая экспертиза	2008	В ПОИСК РАБОТЫ	84%
	Аспирантура	Фундаментальных наук	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2009	ТРУДОУСТРОЕН	64%
	Специалитет	Оптико-электронного приборостроения	Управление в технических системах	2010	В ПОИСК РАБОТЫ	84%
	Аспирантура	Робототехники и комплексной автоматизации	Компьютерно-техническая экспертиза	2011	ТРУДОУСТРОЕН	92%
	Специалитет	Энергетического машиностроения	Экономика внешних дел и внутреннего развития	2012	В ПОИСК РАБОТЫ	84%

1. Аналитика по динамике прохождения тестирования, по трудоустройствам и откликам, карьерной миграции и тд.

2. Удобный инструмент для центров карьеры

Школьники

✓ Профориентационное тестирование

Легкая и пищевая промышленность

★★★★★

Совокупность отраслей промышленности, производящих предметы массового потребления из различных видов сырья. А также отрасли, специализации которой связаны с обеспечением населения планеты необходимыми продуктами питания.

Количество рекомендуемых профессий: 23



Современная профориентационная диагностика позволит определить подходящие профессии и ВУЗы, где можно обучиться на рекомендованные специальности

✓ Кадровый резерв из школьников

18:30 17 ИЮНЯ

18:30 17 ИЮНЯ

18:30 17 ИЮНЯ

18:30 17 ИЮНЯ

Работодатели ведут подходящих молодых ребят, начиная со школьной скамьи

Комплексная методика профориентационного тестирования

Ключевая аудитория: подростки с 15 лет, студенты
ССУЗов/ВУЗов

Цель: определение набора проф.областей и
профессий наиболее подходящих респонденту

Методология: системный подход с многоэтапным
процессом выявления профессионального
самоопределения (психологические особенности,
особенности характера, область интересов и
профессиональная предрасположенность)

Маркетинг, реклама и PR



Сфера, которая занимается продвижением товаров и услуг компании; выявлением потребностей клиентов. Ее цель - построить систему продаж, которая будет приносить компании наибольшую прибыль.

Количество рекомендуемых профессий: 3



Наиболее подходящие профессии



Дизайнер умной рекламы

Это одновременно креативщик, верстальщик и иногда специалист по допечатной подготовке. Он создает идеи, разрабатывает концепции рекламных кампаний, адаптирует дизайн для разных платформ и площадок, разрабатывает макеты листовок и баннеров.



Баннермейкер

Специалист по изготовлению графической и анимационной рекламы в сети Интернет, чаще всего баннеров (вид наружной или Интернет рекламы), а также по созданию графических изображений и флеш роликов (форматы gif, flash), проведению работ по их модернизации и улучшению.



Художник по рекламе

Выполняет эскизы и комплексные проекты оформления выставок, витрин, рекламных установок, объектов по наглядной агитации, музейной экспозиции, отдельного стенда и пр., выполняет в натуре элементы проекта, макеты; разрабатывает фирменные стили предприятий, организаций (деловые бумаги, товарные знаки и т.д.), создает образцы упаковок и рекламы промышленной продукции.

Образовательные учреждения



ВУЗ

РЭУ им. Г. В. Плеханова
г. Москва



ВУЗ

СПбПУ Петра Великого
г. Санкт-Петербург



ВУЗ

СЗИУ РАНХиГС
г. Санкт-Петербург



ВУЗ

МГУ им. Н. Э. Баумана
г. Москва



Уникальное профориентационное тестирование с интеграцией в систему обучения и трудоустройства

01

Школьник проходит профориентационный тест

45 МИН

02

Получает подборку рекомендованных профессий из справочника на 9+ тыс. наименований

Более 9 тысяч вариантов

03

Получает список рекомендованных ССУЗов/ВУЗов для обучения (ССУЗы/ВУЗы должны быть зарегистрированы на платформе)

04

Попадает в школьный кадровый резерв к работодателям, получая возможность целевого обучения



Удобный личный кабинет школы позволит отслеживать интерес работодателей к определенным школьникам, начиная с 15 лет.

1 Результаты профориентации по каждому ученику

Лицей № 226 (вторая площадка) ГБОУ лицей
1 200 Школьников на платформе

Поиск по фамилии и имени

Дополнительные фильтры

Найдено школьников 1 038

Ученик	Возраст	Год окончания	Заполненность профиля	Тест профориентации	Полный отчет	Принять
Иван Васильев #23154234	-	2025	64%	ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Петр Рыков #23154234	15	2025	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Олег Хенкалов #23154234	14	2026	64%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Нина Перова #23154234	16	2024	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Анна Пенина #23154234	13	2024	64%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Ирина Перова #23154234	16	2024	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Василий Гал #23154234	17	2024	64%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️
Петро Васнов	16	2024	84%	НЕ ПРОЙДЕН	СКАЧАТЬ	📄 🗑️

2 Календарь мероприятий от работодателей, школ, ССУЗов/ВУЗов для школьников и студентов

ПОТЕНЦИАЛ СТРАНЫ

Лицей № 226 (вторая площадка) ГБОУ лицей
1 200 Школьников на платформе

Календарь мероприятий

- 22.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ**
День открытых дверей
Посетить день открытых дверей стоит, чтобы узнать проверенную информацию...
- 25.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ**
Конкурс
Соревнования, самоорганизация нескольких лиц в области искусства, наук и прочего...
- 26.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ**
Экскурсия
Согласно «биологическому словарю» энтомологическому словарю, зоопарк представляет собой...
- 26.02.2023 - НА ЭТОЙ НЕДЕЛЕ**
День вакансий
День карьеры, мероприятие, направленное на привлечение студентов младших...

02.03.2023: Весёлые старты
03.03.2023: День открытых дверей
03.03.2023: Мастер-класс
04.03.2023: Экскурсия

3 Удобный инструмент для взаимодействия с работодателями в рамках школьного кадрового резерва

Лицей № 226 (вторая площадка) ГБОУ лицей
1 200 Школьников на платформе

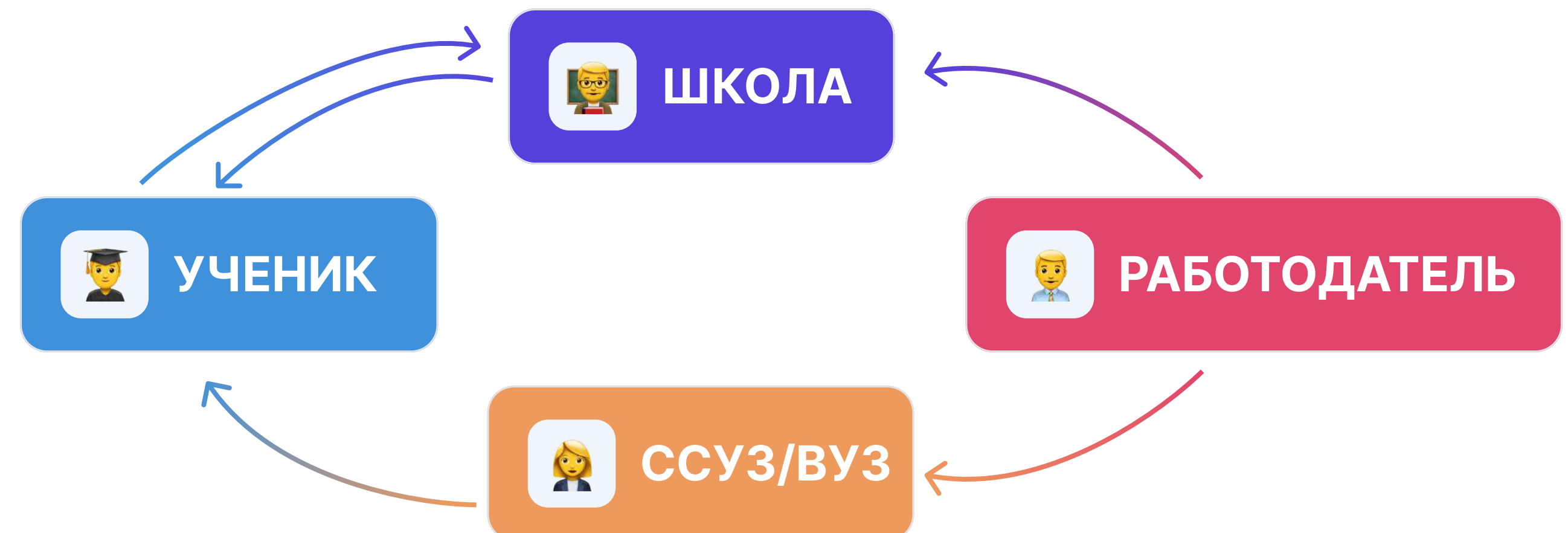
Поиск по фамилии и имени

Найдено школьников 1 038

ИМЕНИ	ДАТА
Иван Васильев	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Петр Рыков	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Олег Хенкалов	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Нина Перова	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Олег Хенкалов	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Ирина Перова	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022
Василий Гал	Добавила в школьный кадровый резерв: ООО АН-Секьюрити 16.04.2022

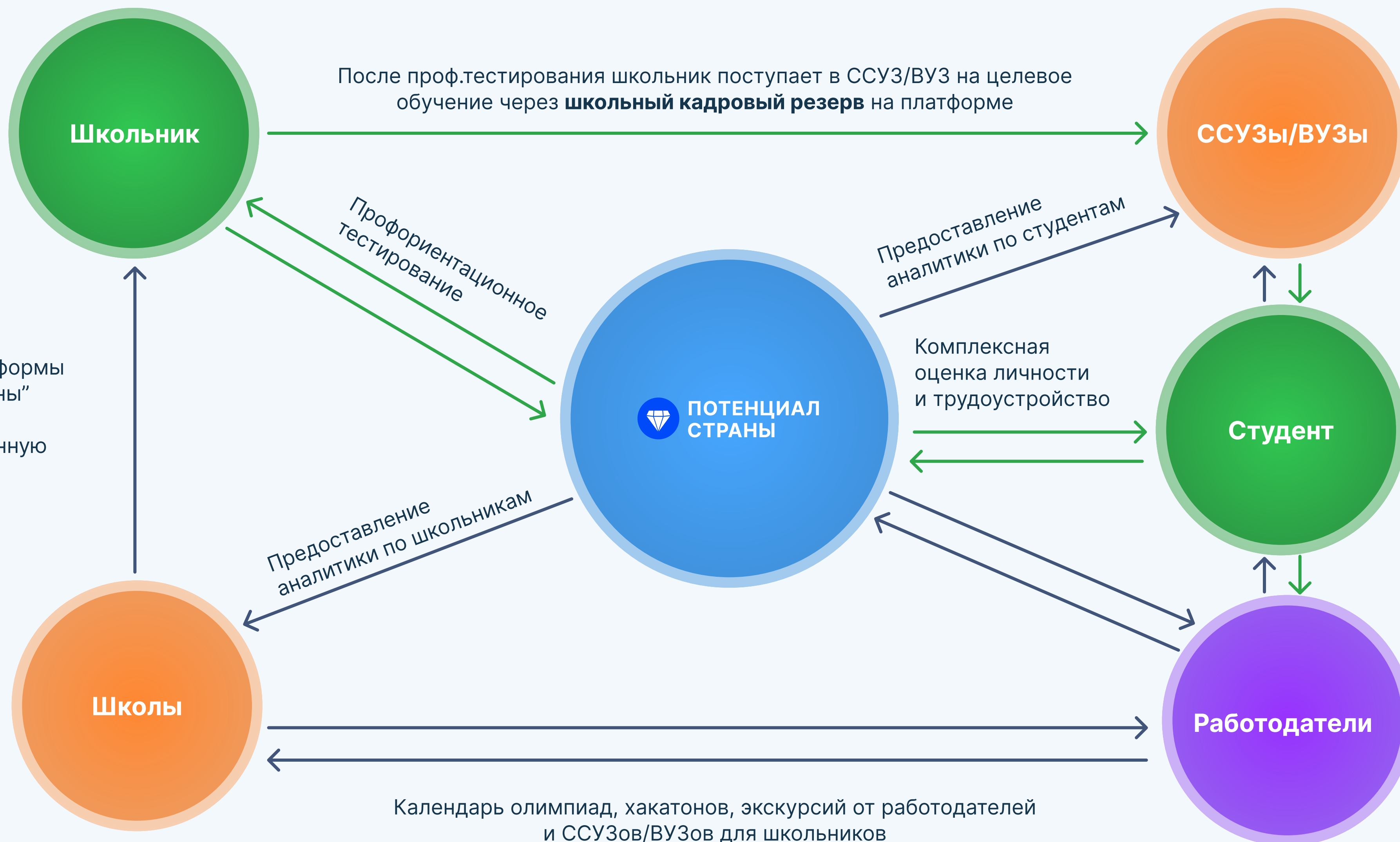
Эко-система

- Школьник проходит профориентационное тестирование и попадает в личный кабинет к работодателям
- Работодатель связывается с родителем и взаимодействует напрямую по поводу будущего целевого обучения ученика
- Работодатель предлагает школьнику целевое обучение в подходящем ССУЗе/ВУЗе. Школьник в 11 классе заключает договор с работодателем о будущем трудоустройстве и договор с учебным заведением по целевому обучению



Сквозная профориентационная платформа “Потенциал страны” от школьной скамьи до промышленного предприятия

“Потенциал страны” эффективно ведет молодежь внутри своей экосистемы до трудоустройства в компанию, в которой человек сможет расти и развиваться



Работодатели:
Закljučают договор со школьниками.

Школьники:
Закljučают договор с ССУЗом/ВУЗом

ССУЗы/ВУЗы:
Готовят студентов к работе на конкретном предприятии

Уникальный алгоритм подбора помогает работодателям выбрать самого подходящего кандидата на вакансию за счет совместимости по ценностям, компетенция, мотивации и др. критериям

Бизнес

✓ Платформа для поиска и найма соискателей

Отклики

Новые отклики

Отклики Все



Иванов Иван

Senior Backend Developer

Совместимость 82

Санкт-Петербург • 24 года • Опыт: От 1 года до 3 лет

ЗП: 30 000 ₽

Активно изучаю и внедряю новые технологии. Решаю бизнес-задачи JS на сервере и понимаю как работает event-loop...

СПОСОБНОСТЬ К РАЗРЕШЕНИЮ КОНФЛИКТОВ C++ MS SQL OPEN SG

Соискатель прикрепил материалы

Скачать материалы

Пригласить

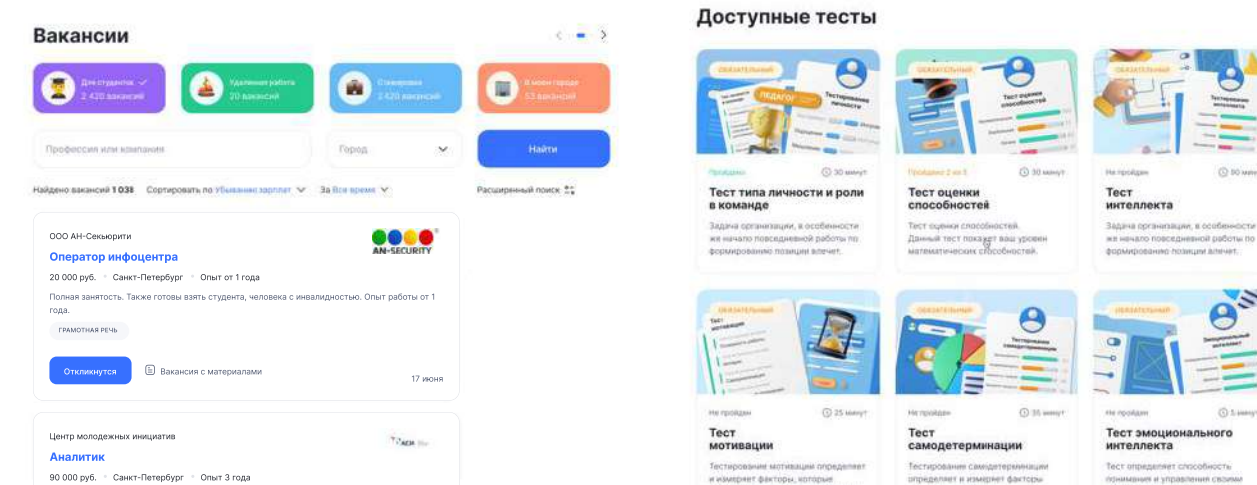
Отказать

6 июля

1. Алгоритм расчета соответствия пары “вакансия-кандидат”, который учитывает ценности, мотивацию, компетенции и др.
2. Автоматизированные рекомендации по работе с каждым конкретным кандидатом для увеличения коэффициента удержания и удовлетворения → эффективности на рабочем месте

Студенты, выпускники, зарубежные студенты

✓ Платформа для трудоустройства



1. Цифровой профиль по итогам обязательного тестирования для эффективного трудоустройства.
2. Резюме соискателя не затеряется, а будет рекомендовано каждый раз на подходящие вакансии.
3. Возможность узнать себя лучше и проработать слабые стороны.

✓ Уникальная методика профориентационного тестирования



Наиболее подходящие профессии

Расширенный банк профессий (более 9 тыс. наименований), современная методика тестирования

Молодые специалисты

✓ Платформа для поиска работы

Центр молодежных инициатив

Аналитик

90 000 руб. • Санкт-Петербург • Опыт 3 года

Продуктовый менеджмент разработки гк, от идеи до глобал релиза. Улучшение игрового опыта. Аналитика рынка.

АНГЛИЙСКИЙ — В1 — СРЕДНИЙ UNITY MS SQL

Скопировать ссылку

Вакансия с материалами

17 июня

АО ДРСК Приморские электрические сети

Инженер-сметчик 1 категории

80 000 - 90 000 руб. • Санкт-Петербург • Опыт 3 года

Участие в интересных проектных работах. Изучение чертежей с помощью AutoCad. Оптимизация себестоимости строительства объектов.

AUTOCAD ПОЛЬЗОВАТЕЛЬ ПК ГРАНД-СМЕТА ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

Скопировать ссылку

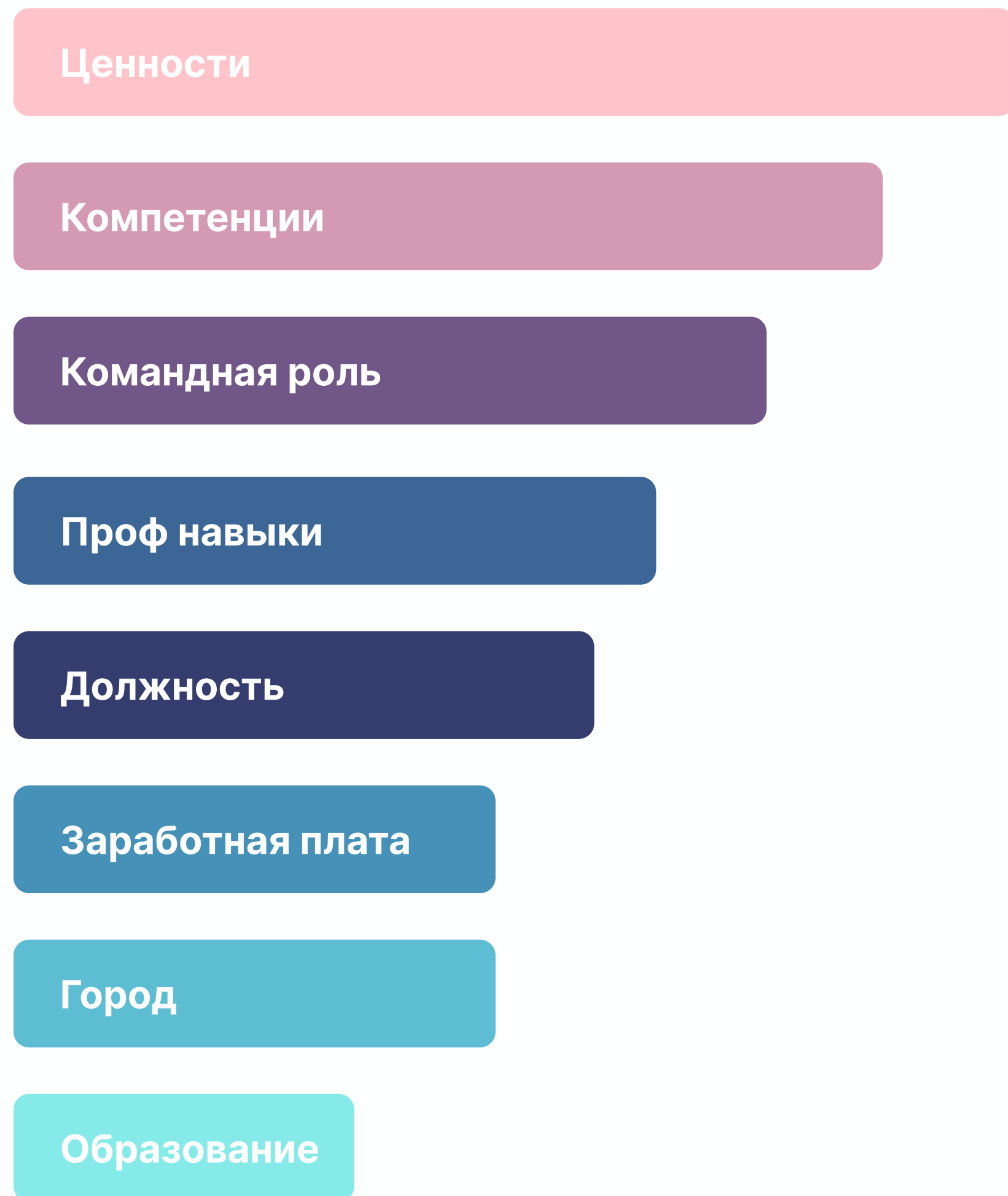
Вакансия с материалами

17 июня

1. Приглашения от работодателей, которым специалист действительно необходим, со схожим ценностным профилем, подходящей мотивацией.
2. По итогам тестирования - резюме, оформленное по современным стандартам + матрица компетенций и выгодная демонстрация сильных сторон личности

В расчет совместимости кандидата и вакансии включены ключевые* критерии для подбора соискателей

На основе обратной связи от топ 50 работодателей
платформы "Потенциал страны" *



Комплексная система тестирования соискателей по международным стандартам

(Охват всех ключевых показателей, требуемых при подборе кандидата)

1. Психотип, командная роль, soft-skills

(1) MBTI, (2) Belbin Team Role, (3) Guilford Social Intelligence test, (4) Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test

- Сильные и слабые стороны
- Ценности
- Стратегия эффективного обучения и развития
- Поведение в стрессе
- Стилль работы в команде и командная роль
- Общий психологический профиль и особенности характера

3. Мотивация и ценности

(6) Single Case Test, авторские методики

Карта мотиваторов кандидата

- Полезность работы
- Личностный рост
- Самореализация
- Стабильность компании
- Карьерный рост
- Соц. отношения с руководством
- Соц. отношения в коллективе
- Условия труда
- Творчество
- Интерес
- Власть, лидерство
- Деньги

Уровни ценностей

- Клиент
- Сотрудник
- Социальная ответственность
- Компания
- Инновации
- Продукт/производство

2. Интеллект

(5) Otis Self Administering Tests of Mental Ability

- Скорость и успешность адаптации
- Управление эмоциями
- Самосознание
- Эмпатия
- Умение прогнозировать исход ситуации
- Умение считывать контекст

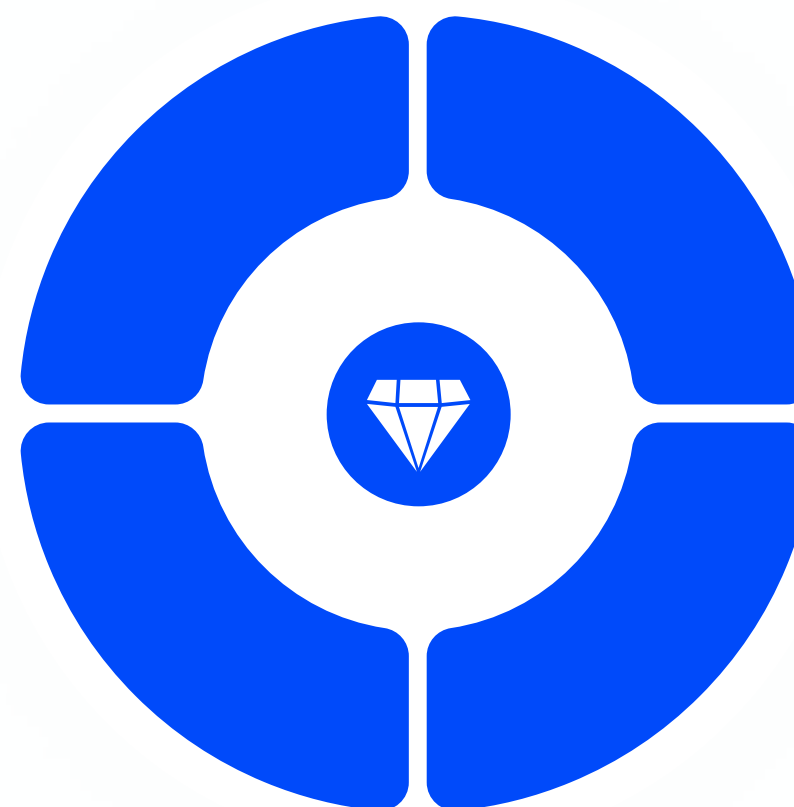
А также: математический, вербальный, пространственный и другие виды интеллекта

4. Потенциал

(7) Theory of self-determination by Richard Ryan, Edward Deci and the motivational theory of Abraham Maslow

- Способность самостоятельно ставить цели; способы и пути их достижения
- Реализация потребности быть квалифицированным
- Независимость от мнения другого в принятии решений
- Навык уверенности в себе
- Стилль работы в команде и командная роль
- Умение самостоятельно регулировать своё поведение и за него отвечать вне зависимости от оценок и влияния других людей

*: "На основании обратной связи от работодателей"





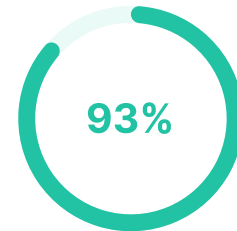
Комплексный анализ компетенций соискателей

Уникальная разработка, опирающаяся на работы Майерс-Бриггс, Дж.Гилфорда и Р.Дилтса

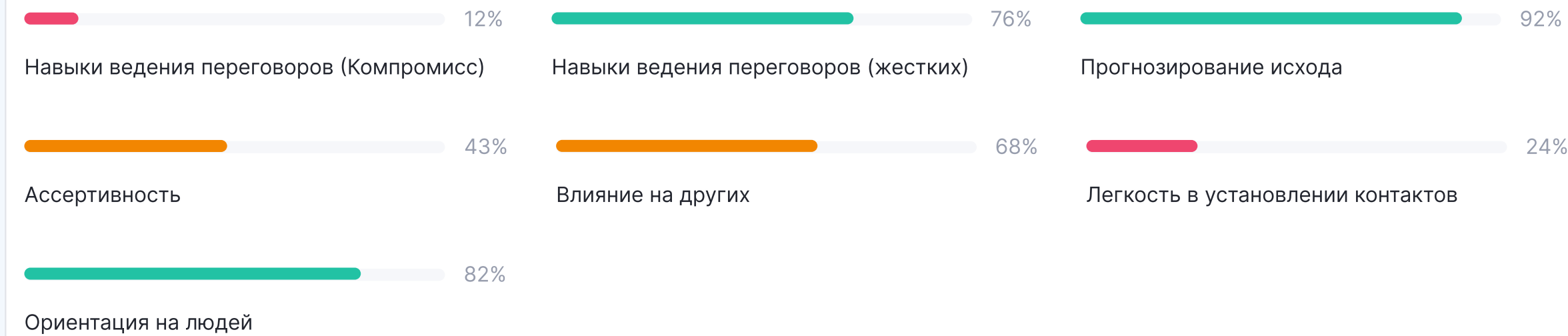
Пример отображения

Коммуникативные

Способность строить эффективную речевую деятельность и эффективное речевое поведение, которые соответствуют нормам социального взаимодействия.



Составляющие компетенции ▾

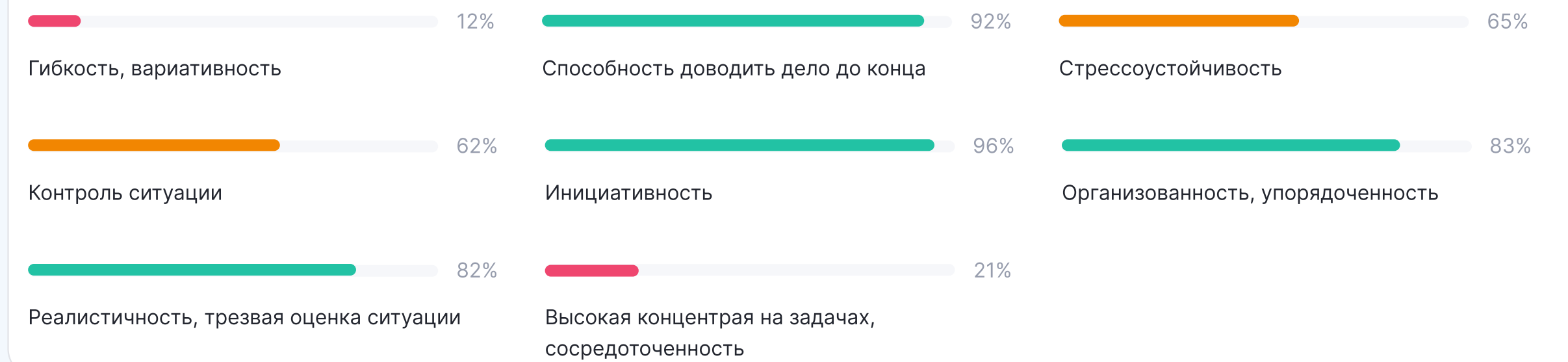


Личностные

Совокупность знаний, умений, навыков, обеспечивающих максимально полную реализацию своего личностного потенциала и продуктивную профессиональную деятельность.

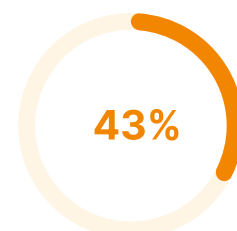


Составляющие компетенции ▾

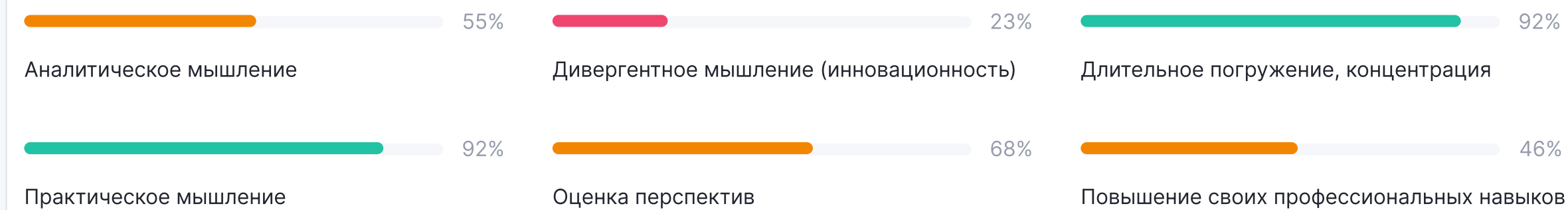


Когнитивные

Способность (готовность) к осуществлению различных видов познавательной деятельности и решению разнообразных задач, на основе своих знаний и возможностей их применения.

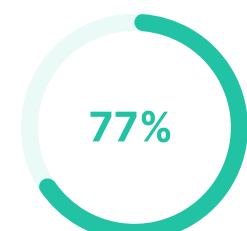


Составляющие компетенции ▾

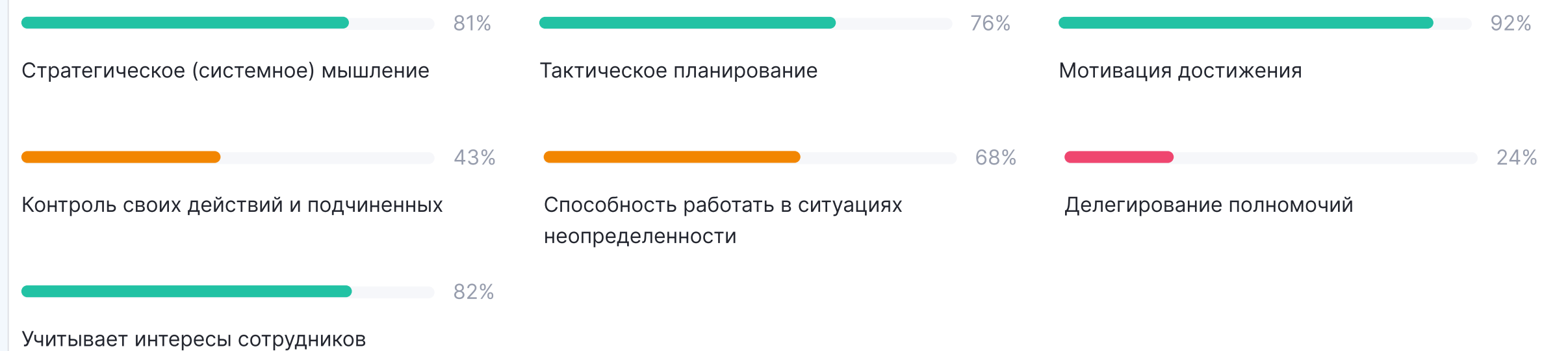


Управленческие

Совокупность знаний, навыков и личностных характеристик, позволяющих менеджеру эффективно справляться с обязанностями руководителя.



Составляющие компетенции ▾



Интегрированная аналитическая платформа для ССУЗов/ВУЗов

Позволяет отслеживать карьерную динамику обучающихся, результаты тестирования и другие показатели

1 Страница ССУЗа/ВУЗа для продвижения бренда на платформе

2 Аналитика демографии, географии и динамике регистраций студентов

3. Данные по тестированию студентов с возможностью фильтра по факультету и направлению

4 Таблица для работы со студентами, отслеживание статусов занятости

+ возможность выгрузить резюме студента
+ экспорт в xlsx формат всей таблицы

5 База вакансий для отправки лучшим кандидатам и размещения вакансий в соц.сетях

6 Возможность подключения соц. сетей для автоматического направления вакансий (в разработке)

Достижения за первый год проекта

После запуска в феврале 2022, проект подтвердил интерес со стороны работодателей и соискателей (CR 29% через соц.сети).

1 Презентация проекта на ПМЭФ 22

Соглашение с СПбГУ, СПбПУ, РЭУ им. Плеханова, Фонд Росконгресс



2 ТОП-25 идей «Форума Сильные Идеи Нового Времени 2022»



3 5+ тыс. зарегистрированных участников

без инвестиций в маркетинг



29%

CR на пилотах таргетированной рекламы в соц. сетях

4 Соглашение о сотрудничестве с Российским обществом «Знание»



Российское общество «Знание»

8 Проект реализуется при поддержке:

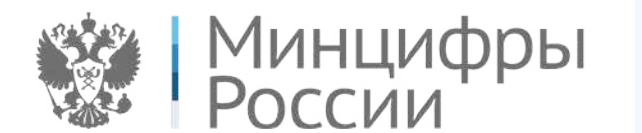


9 Партнерства и награды

ВЫИГРНА НАГРАДА «ЛУЧШИЙ ИТ СТАРТАП В СФЕРЕ HR»



ПОЛУЧЕНА ОТ МИНЦИФРЫ РОССИИ АККРЕДИТАЦИЯ ООО «ТЭЛЕНТИ», КАК ИТ-КОМПАНИИ В ИЮЛЕ 2022



ПОЛУЧЕН СТАТУС ЛИДЕРСКОГО ПРОЕКТА АСИ



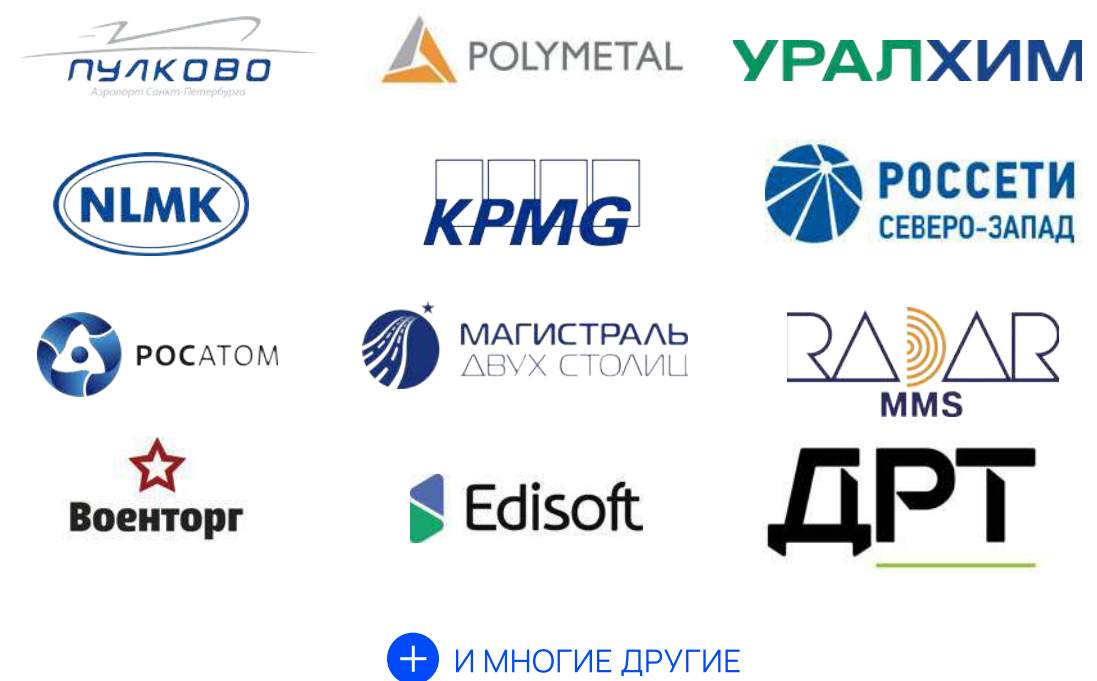
5 Рабочие коммуникации



6 15 ВУЗов участников



7 180+ зарегистрированных компаний



Команда проекта "Потенциал страны"

Обладает успешным многолетним международным опытом запуска высоконагруженных digital-платформ и методологий тестирования кадров

ОПЕРАЦИОННАЯ КОМАНДА

★ МАРИНА БУНТОВА



Роль:

CEO проекта (B2B & GR коммуникация, стратегическое планирование, менеджмент и продвижение)

История:

Президент Фонда Императорского Михайловского театра. GR (руководитель проектов в ЗАО Биокад) GR (руководитель аппарата Председателя совета директоров в Юлмарт)

Образование:

РАНХиГС (Современное публичное управление), НИУ ВШЭ (Управление проектами), СПбГУПТД (Инженер -технолог).

★ ПЕТР БОГОЛЕПОВ



Роль:

CPO проекта (управление командой разработки, стратегия продукта, аналитика)

История:

Операционный директор онлайн школы Tooligram Academy, основатель нескольких e-commerce платформ, бренда одежды и бренда косметики, СМИ про Digital Marketing

Образование:

Финансовый университет при Правительстве РФ (МЭО), HSE (Электронный бизнес)

КЛЮЧЕВЫЕ СОТРУДНИКИ:

★ ГЕОРГИЙ БОДРОВ



Роль:

СТО (технический директор), формирование ИТ-команды, технологическая архитектура, управление разработкой, программные алгоритмы

История:

>13 компаний на уровнях: аудитора, PM, CTO, TeamLead mobile, ios-dev

Образование:

МФТИ (прикладная математика и компьютерные науки), Cambridge High School (Data science)

★ МАДИ ШЕРИЕВ



Роль:

Frontend Team Lead

История:

Разработка более 7 проектов CRM, ERP систем в сфере страхования и агропромышленного комплекса.

Образование:

Казахстанско-британский технический университет (магистр наук), Информационный системы.

★ ИВАН ЛИСИЦА



Роль:

Backend Team Lead

История:

Разрабатывал бэкэнд часть для приложений: доставка воды, сети аптек.

Образование:

Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В.Ломоносова

Frontend разработка



Оля Баришевская

Backend разработка



Денис Давлетшин

Отдел аналитики



Михаил Карсаев



Михаил Савчук



Всеволод Желтовский

UX UI разработка



Евгений Иванов

Отдел контента



Савушкина Анна

Project management



Горбунова Екатерина

Отдел QA



Белаш Анастасия

Отдел SMM



Нина Фираго

Спасибо за внимание



МАРИНА БУНТОВА

СЕО проекта

+7 921 787-36-27



ПЕТР БОГОЛЕПОВ

СРО проекта

+7 925 215-10-57



Сайт:

<https://p-strana.ru>



Почта:

info@p-strana.ru



VK:

vk.com/p_strana



Telegram:

t.me/p_strana



**ПОТЕНЦИАЛ
СТРАНЫ**

